

Omessa o tardiva denuncia di infortunio INAIL: competenza territoriale

di [Antonella Madia](#)

Pubblicato il 8 Gennaio 2020

L'Ispettorato del Lavoro chiarisce alcuni particolari aspetti concernenti l'omissione o tardiva denuncia di infortunio sul lavoro: in particolar modo viene chiarito che in caso di omissione o di invio tardivo, l'irregolarità va sanata nel luogo in cui l'obbligo di comunicazione andava assolto. L'occasione è utile anche per riepilogare gli obblighi del datore di lavoro in caso di infortunio sul lavoro.

Nel caso in cui avvenga un infortunio sul lavoro si prevede che il datore di lavoro inoltri all'INAIL la "*Denuncia/comunicazione di infortunio*" entro due giorni dal momento in cui ne è venuto a conoscenza.

Tale denuncia di infortunio deve essere inoltrata in caso di infortuni sul lavoro di lavoratori, dipendenti o assimilati, che siano prognosticati **non guaribili entro tre giorni** escluso quello dell'evento.

Per quanto concerne invece gli **infortuni di almeno un giorno** (escluso quello dell'evento), si prevede l'inoltro della "*Comunicazione di infortunio*", presente nell'area "prevenzione" del sito INAIL.



Denuncia/comunicazione di infortunio

La **denuncia/comunicazione di infortunio** è un adempimento con il quale il datore di lavoro segnala all'INAIL un infortunio sul lavoro occorso nei confronti di un lavoratore dipendente o assimilato che sia soggetto all'obbligo assicurativo, quando l'infortunio in questione non è guaribile entro tre giorni (escluso quello dell'evento).

L'invio della denuncia/comunic

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento