

Ferie non godute nel 2019: attenzione alle sanzioni

di [Antonella Madia](#)

Publicato il 17 Dicembre 2019

Con l'avvicinarsi della fine dell'anno bisogna tenere d'occhio numerose questioni che riguardano il lavoro dipendente: tra queste, il datore di lavoro ha l'onere di controllare che tutti i lavoratori abbiano goduto delle prime due settimane di ferie maturate nel 2019.

Il mancato rispetto di tale obbligo per la parte datoriale comporta delle sanzioni (le quali sono state ulteriormente aumentate dalla Legge di Bilancio 2019).



Ferie non godute: la gestione dei periodi di ferie, diritto irrinunciabile del lavoratore

Il **diritto alle ferie** è un diritto **non rinunciabile** da parte del lavoratore: lo stabilisce la [Carta Costituzionale all'art. 36](#); le ferie inoltre devono essere **retribuite**. In caso di mancata fruizione delle ferie non godute nel 2019, vigono determinate regole in capo sia al lavoratore che al datore di lavoro.

Il fondamento Costituzionale ex art. 36 viene poi ampliato da quanto previsto nelle norme di dettaglio, le quali specificano come e a che condizioni il datore di lavoro è obbligato a garantire al proprio dipendente il diritto a godere del periodo feriale.

In particolar modo, **il lavoratore ha diritto a un periodo annuale di ferie retribuite non inferiore a quattro settimane** (estendibile da parte dei contratti

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

[Scegli il tuo abbonamento](#)