
Aspettativa e distacco sindacale: la gestione della contribuzione aggiuntiva

di [Antonella Madia](#)

Publicato il 4 Novembre 2019

Per i lavoratori collocati in aspettativa ovvero distacco sindacale il Legislatore ha garantito delle specifiche coperture, volte a garantirgli una contribuzione aggiuntiva a fini pensionistici. Su tale argomento numerosi chiarimenti sono stati forniti da parte dell'Istituto Previdenziale. Vediamo meglio come funziona e come si accede alla contribuzione aggiuntiva per tali soggetti.

Aspettativa e distacco sindacale: introduzione

Chiarimenti sono stati forniti da parte dell'Istituto Previdenziale con riferimento alla situazione della **contribuzione aggiuntiva per i lavoratori collocati in aspettativa sindacale** ai sensi dell'articolo 31 della [L. n. 300/1970](#), **ovvero per coloro che sono collocati in distacco sindacale** con diritto alla retribuzione a carico del datore di lavoro.

A seguito di alcuni pronunciamenti della magistratura contabile infatti si è reso necessario andare a rivedere le disposizioni amministrative, e conseguentemente anche di armonizzare sia il processo che le prassi afferenti alle gestioni previdenziali private e pubbliche riferibili alla contribuzione aggiuntiva, con riferimento ai soggetti posti in aspettativa per distacco sindacale.

Prima di approfondire con i chiarimenti forniti dalla **Circolare n. 129 del 4 ottobre 2019** e dal successivo **Messaggio n. 3872 del 25 ottobre 2019**, è bene specificare quanto previsto dall'art. 31 dello Statuto dei lavoratori (L. n. 300/1970).

Infatti tale articolo prevede che i **lavoratori chiamati a ricoprire cariche sindacali provinciali e nazionali** *“possono, a richiesta, essere collocati in aspettativa non retribuita, per tutta la durata del loro mandato”, e che tali periodi “sono considerati utili, a richiesta dell'interessato, ai fini del riconoscimento*

del diritto e della determinazione della misura della pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria [...] nonché a carico di enti, fondi, casse e gestioni per forme obbligatorie di previdenza sostitutive della assicurazione

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento