

# Telecamere nascoste sul lavoro: ammesse solo se ricorrono specifici presupposti

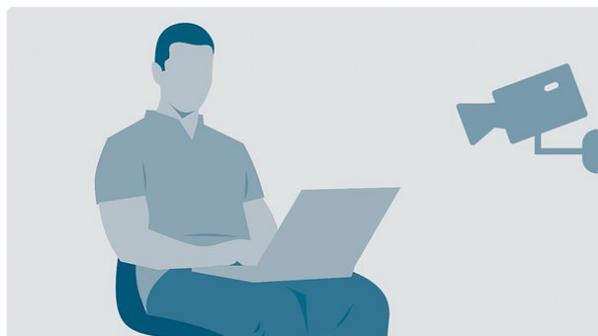
di [Antonella Madia](#)

Pubblicato il 28 Ottobre 2019

Il datore di lavoro può installare delle telecamere nascoste senza previa informazione dei dipendenti? Sì, ma solo se ha un fondato sospetto che i lavoratori stiano commettendo dei reati, e sempre che le perdite riscontrate da parte del datore di lavoro siano ingenti. Quanto esposto è stato stabilito dalla Corte Europea dei Diritti dell'Uomo (CEDU)

## Il caso: telecamere nascoste installate in un supermercato per furti

La Corte Europea dei Diritti dell'Uomo con la **sentenza della Gran camera del 17 ottobre 2019**, fa riferimento a uno specifico caso riguardante l'applicazione in Spagna della Convenzione per la Protezione dei Diritti Umani e delle Libertà Fondamentali, e in particolar modo del tema dell'**installazione di telecamere nascoste sul luogo di lavoro senza che i dipendenti ne fossero al corrente**.



## Il ricorso dei dipendenti per violazione della privacy

---

Il caso di specie riguarda il ricorso effettuato dai dipendenti di un supermercato spagnolo, i quali a seguito del licenziamento effettuato sulla base delle risultanze della videosorveglianza, ne lamentavano l'illegittimità del

## Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

**A partire da 15€ al mese**

**Scegli il tuo abbonamento**