

Gli oneri per contravvenzioni da reato sono deducibili dal reddito?

di [Antonino & Attilio Romano](#)

Publicato il 15 Ottobre 2019

Reati contravvenzionali: costi e spese, anche se relativi a beni e servizi direttamente utilizzati per compiere questi reati, seguono le ordinarie regole di deducibilità fiscale.

E' questo il principio reso noto dai Giudici della Corte di Cassazione.

L'indeducibilità delle somme irrogate a titolo di sanzione

Secondo quanto previsto dal co. 1, art. 99, D.P.R. 22.12.1986, n. 917,

“Le imposte sui redditi e quelle per le quali è prevista la rivalsa, anche facoltativa, non sono ammesse in deduzione. Le altre imposte sono deducibili nell'esercizio in cui avviene il pagamento”.

Non sono deducibili dal reddito:

- le imposte sul reddito;
- le imposte per le quali è prevista la rivalsa (ad esempio l'IVA).



Le altre imposte, invece, sono deducibili e la deducibilità avviene secondo “il **principio di cassa**” ossia nel periodo d’imposta in cui è avvenuto il pagamento anche se si tratta di tributi di competenza di altri esercizi.

A differenza delle imposte e delle tasse, **per le sanzioni amministrative non è previsto uno specifico riferimento normativo.**

L'orientamento di Agenzia delle Entrate e Giurisprudenza

Costantemente Agenzia delle Entrate, Giurisprudenza di legittimità e parte di quella di merito propendono per la “ineducibilità” giustificando tale orientamento con la **natura funzionale delle stesse sanzioni**:

“la natura afflittiva delle sanzioni verrebbe svilita qualora fosse riconosciuta la loro deducibilità nella determinazione del reddito d’impresa”.

Le argomentazioni poggiano sulla **mancanza di “inerenza” dei costi**, conseguenti ad un comportamento oggettivamente “sanzionabile” poiché non strettamente correlato all’attività svolta.

In particolare, l’Agenzia delle Entrate, con la **Risoluzione n. 89/E/2001** avente ad oggetto la deducibilità de

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento