
La difesa del lavoratore nel procedimento disciplinare ed il contraddittorio

di [Antonella Madia](#)

Pubblicato il 10 Ottobre 2019

L'art. 7 dello statuto dei lavoratori prevede un preciso iter procedurale al fine di irrogare le **sanzioni disciplinari** nei confronti dei lavoratori.

A tale iter risponde il principio di cui al comma 2 dell'art. 7 secondo il quale il datore di lavoro non può adottare alcun provvedimento disciplinare nei confronti del lavoratore senza avergli **preventivamente contestato l'addebito**, e senza che gli abbia consentito di farsi sentire in sua difesa.

Ad ogni modo, come chiarito dalla giurisprudenza (oltre che dalla legge), la richiesta di fornire giustificazioni deve essere effettuata entro i termini di legge – solitamente 5 giorni – e deve essere inequivocabile.

Come può difendersi il lavoratore durante il procedimento disciplinare?

Il potere disciplinare si esplica in diverse forme, essendo innumerevoli le sanzioni disciplinari che possono generare l'esercizio del medesimo potere, il cui diritto è in capo al datore di lavoro ai sensi dell'**art. 2106 C.c.**

Le modalità specifiche attraverso le quali il datore di lavoro può esercitare il potere disciplinare sono però contenute nello Statuto dei Lavoratori (L. n. 300/1970) e più in particolare nell'**art. 7 St.Lav.**, il quale prevede uno specifico iter per poter procedere all'irrogazione della sanzione in caso di violazione degli obblighi contrattuali.



Procedimento disciplinare: poteri e limiti per il datore di lavoro

Infatti, il procedimento disciplinare si ispira sempre ai principi del **giusto procedimento** e del **contraddittorio**, i quali tutelano il lavoratore dal rischio della comminazione della sanzione senza possibilità di difesa: e infatti, l'art. 7 prevede al comma 2 che:

“il datore di lavoro non può adottare alcun provvedimento disciplinare nei confronti del lavoratore senza avergli preventivamente

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi

- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento