

Ferie e malattia: la gestione pratica dei casi di malattia durante il periodo feriale (con fac-simili)

di [Celeste Vivenzi](#)

Publicato il 27 Agosto 2019

Al rientro dalle ferie spesso le aziende (e i consulenti) devono esaminare la problematica del rapporto tra ferie e malattia del lavoratore: in questo articolo trattiamo alcuni dei casi tipici di malattia che incorre in periodo di ferie e analizziamo in pratica quale deve essere il comportamento corretto di lavoratore dipendente e azienda.

Come ogni anno, dopo il rientro dalle ferie, le aziende devono esaminare la problematica del rapporto tra **ferie e malattia del lavoratore** e cimentarsi con la gestione di alcuni aspetti particolari in materia di obblighi a cui devono sottostare i datori di lavoro e gli stessi lavoratori dipendenti.

LA MALATTIA CHE SI MANIFESTA DURANTE IL PERIODO FERIALE

In molti casi il lavoratore dipendente non rientra dal periodo di ferie annuali per fatti imputabili all'insorgere di una **malattia durante il periodo di vacanza** ovvero per il **prolungamento delle ferie** spesso non autorizzato da parte dello stesso datore di lavoro (spesso è il caso del lavoratore extra UE che si è recato in vacanza nel proprio Paese). Ai fini pratico-operativi solitamente il datore di lavoro si imbatte nelle seguenti casistiche:

Caso 1: lavoratore che si ammala prima dell'inizio del periodo di ferie dell'azienda: nel caso di specie il dipendente si considera in malattia e conserva il diritto ad usufruire delle ferie non godute;

Caso 2: lavoratore che si ammala dopo l'inizio del periodo di ferie dell'azienda: come noto le Ferie sono un diritto garantito dalla Costituzione e sono irrinunciabili e, qualora la malattia ne sospende il decorso, queste potranno essere godute in un altro momento (recente giurisprudenza Comunitaria e sentenze della Cassazione nn. 1947/1998 e 15768/2000).

Nota: la Sentenza n. 290/1990 della Corte Costituzionale ha limitato la sospensione del periodo feriale



solo quando la malattia ne comprometta l'effettivo godimento da parte del lavoratore.

P

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento