

---

# Strumenti deflattivi del contenzioso del lavoro: diffida accertativa e conciliazione monocratica

---

di [Ciro Abbondante](#), [Vincenza Salemme](#)

Pubblicato il 25 Luglio 2019

I poteri di intervento dell'Organo ispettivo in tema di obbligazioni patrimoniali fra lavoratore e datore di lavoro sono oggi finalizzati anche alla prevenzione delle controversie individuali di lavoro in sede conciliativa, grazie agli istituti della **diffida accertativa per i crediti di lavoro** e della **conciliazione monocratica**, che andremo ad illustrare in questo articolo.

## Attività di vigilanza e provvedimento di diffida

Il personale di vigilanza in materia di lavoro e legislazione sociale, preposto alle ispezioni sui luoghi di lavoro, è attualmente gestito da un'Agenzia unica per le ispezioni del lavoro, ovvero l'**Ispettorato nazionale del lavoro (INL)** [1].

Dal 1 gennaio 2017 l'INL svolge le attività ispettive già esercitate dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali, dall'Inps e dall'Inail coordinando le attività di vigilanza nelle materie di competenza di tali Istituti e svolgendo un ruolo strategico di coordinamento su tutto il territorio nazionale del personale ispettivo.

Il personale ispettivo vigila:



- sull'esecuzione di tutte le leggi in materia di livelli essenziali delle prestazioni concernenti i diritti civili e sociali che devono essere garantiti su tutto il territorio nazionale, di tutela dei rapporti di lavoro e di legislazione sociale ovunque sia prestata attività di lavoro;
- sulla corretta applicazione dei contratti e accordi collettivi di lavoro, qualora le parti siano obbligate al loro rispetto;
- sul funzionamento delle attività previdenziali e assistenziali.

**L'attività di vigilanza è orientata in via prioritaria nei confronti delle imprese prive della ASSE.CO.**, ovvero la certificazione attestante la conformità dei rapporti di lavoro alle disposizioni in materia di lavoro e legislazione sociale e **normalmente avviene o a seguito di richiesta di intervento oppure per iniziativa autonoma dell'ufficio ispettivo.**

Qualora nel corso della ispezioni vengano contestate inosservanze di norme di legge e del contratto collettivo in materia di lavoro e legislazione sociale da cui derivano sanzioni amministrative, **gli ispettori devono notificare al trasgressore un provvedimento di diffida a regolarizzare le inosservanze materialmente sanabili**, assegnando un termine.

Ove il datore di lavoro, entro tale termine, proceda alla regolarizzazione dell'inosservanza, **sarà ammesso al pagamento dell'importo delle sanzioni nella misura pari al minimo previsto dalla legge oppure nella misura pari ad un quarto della sanzione stabilita in misura fissa (d**

## Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento