

Distacco Transnazionale presso sedi secondarie non autonome: le sanzioni

di [Antonella Madia](#)

Pubblicato il 26 Giugno 2019

Il distacco, ossia quella modalità attraverso la quale un datore di lavoro pone a disposizione di un altro soggetto un lavoratore per esigenze temporanee, può avvenire sia in ambito nazionale che transnazionale. Ricordiamo che quando esso è svolto in ambito transnazionale è disciplinato dal D.Lgs. n. 136/2016 che chiarisce le specifiche modalità per avvalersene legittimamente. Ma se distaccante e distaccatario coincidono – non avendo quest'ultimo una autonoma rappresentanza separata dal distaccante in Italia – cosa succede alla sanzione eventualmente irrogata nei confronti di ambo i soggetti?

Distacco transnazionale illecito: se il distaccatario è una sede secondaria la sanzione è unica

Il **distacco**, ossia quella modalità attraverso la quale **un datore di lavoro pone a disposizione di un altro soggetto un lavoratore per esigenze temporanee**, può avvenire sia in ambito nazionale che transnazionale.

Quando esso è svolto in ambito **transnazionale** è disciplinato dal [D.Lgs. n. 136/2016](#) che chiarisce le specifiche modalità per avvalersene legittimamente.

Ma **se distaccante e distaccatario coincidono** – non avendo quest'ultimo una autonoma rappresentanza separata dal distaccante in Italia – **cosa succede alla sanzione eventualmente irrogata nei confronti di ambo i soggetti?**

A tale dubbio risponde l'Ispettorato del Lavoro con una recente nota.



Distacco del dipendente: che cos'è

Il **distacco del lavoratore** è quello strumento attraverso il quale un **datore di lavoro**, al fine di soddisfare uno **specifico interesse**, pone **a disposizione di un altro soggetto uno o più lavoratori**, per un periodo **limitato**, con l'obiettivo di eseguire una **specificata attività lavorativa**.

Il distacco, disciplinato dall'[articolo 30 del D.Lgs. n. 276/2003](#), prevede che esso si configuri quando un datore di lavoro, pur ponendo il soggetto a disposizione di un altro soggetto per eseguire una specifica attività lavorativa, **rimane responsabile del trattamento economico-normativo** a favore del lavoratore.

Mutamento delle mansioni o trasferimento in sede particolarmente lontana

Quando il distacco comporta un **mutamento di mansioni**, esso deve sempre avvenire col **consenso dell'interessato**, e se comporta il trasferimento in un'unità produttiva che si trova **a più di 50 km** rispetto a quella in cui il lavoratore è adibito, e

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento