

# Asse.Co.: l'asseverazione contributiva e retributiva delle imprese

di [Ciro Abbondante](#), [Vincenza Salemme](#)

Pubblicato il 3 Giugno 2019

L'Asse.Co. è l'asseverazione di conformità dei rapporti di lavoro e certifica, appunto, la regolarità delle imprese nella gestione dei rapporti di lavoro promuovendo, al tempo stesso, la cultura della legalità. Esso può essere definito come un sistema di verifica volontario mediante il quale il datore di lavoro richiede liberamente di "essere verificato" al fine dell'ottenimento dell'asseverazione della conformità dei rapporti di lavoro.

## Asse.Co: definizione

L'Asse.Co. è l'asseverazione di conformità dei rapporti di lavoro e certifica, appunto, la regolarità delle imprese nella gestione dei rapporti di lavoro promuovendo, al tempo stesso, la cultura della legalità.

Esso può essere definito come un **sistema di verifica volontario** mediante il quale il datore di lavoro richiede liberamente di "essere verificato" al fine dell'ottenimento dell'asseverazione della conformità dei rapporti di lavoro.



Nasce da un protocollo d'intesa [1] siglato tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e il Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro che è stato poi successivamente rinnovato con un protocollo d'intesa [2] tra l'Ispettorato Nazionale del Lavoro e il Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro.

Le finalità che l'Asse.Co. si propone possono essere enucleate come segue:

- **Diffusione della cultura di legalità** delle imprese proprio perché Asse.Co. rappresenta un marchio di legalità per le imprese certificate;
- **Semplificazione degli adempimenti** necessari al datore di lavoro per dimostrare a terzi la regolarità contributiva della propria impresa;
- **Orientamento dell'attività dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro;**
- **Avvio di un sistema di verifica ed eventuale autocorrezione** delle imprese in materia di regolarità retributiva e contributiva;
- Utilizzo di Asse.Co. da parte di soggetti, pubblici e privati, per **riconoscere e selezionare i datori di lavoro che** adottano, nella gestione completa delle proprie risorse umane, regolarità nei comportamenti.

---

## Come avviare e come si svolge il procedimento di asseverazione

Il procedimento di asseverazione può essere avviato solo dai Consulenti del Lavoro asseveratori che svolgano l'attività in forma di lavoro autonomo (per garantirne indipendenza e terzietà) e che risultino appositamente formati rispetto alle procedure di asseverazione.

Nella sezione "asseco" del sito web dei Consulenti del Lavoro [3] è presente l'elenco completo dei Consulenti del Lavoro asseveratori.

Come accennato in precedenza la richiesta di asseverazione è libera e volontaria: essa va rivolta ad un Consulente del Lavoro asseveratore da parte del datore di lavoro inteso nel senso più ampio (qualunque soggetto, pubblico o privato, che sia titolare di almeno un rapporto di lavoro).

Si tratta di un meccanismo per cui il datore di lavoro si inserisce in un sistema di verifica volontaria ed in

## Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento