

Contabilizzazione dei premi e del welfare aziendale secondo i principi OIC 12 e 29

di [Antonino & Attilio Romano](#)

Pubblicato il 29 Marzo 2019

I principi contabili dettano le regole di contabilizzazione dei costi, e degli eventuali scostamenti, derivanti dal welfare aziendale. I premi riservati ai lavoratori possono essere contabilizzati, a scelta del redattore del bilancio, o tra i costi del personale dipendente nelle specifiche voci del conto economico, ovvero rilevati nella voce accesa ai fondi previo rituale accantonamento

I principi contabili IOC 12 e IOC 29 dettano le regole di contabilizzazione dei costi, e degli eventuali scostamenti, derivanti dal [welfare aziendale](#).

I premi riservati ai lavoratori possono essere contabilizzati, a scelta del redattore del [bilancio](#), o tra i costi del personale dipendente nelle specifiche voci del conto economico, ovvero rilevati nella voce accesa ai fondi previo rituale accantonamento.



Normativa di riferimento su premi e welfare aziendale

Come noto, la Legge di Bilancio 2017 (Legge 11 dicembre 2016, n. 232, art. 1, commi 160-162) la Legge di Bilancio 2018 (Legge 27 dicembre 2017, n. 205, art. 1, commi 28 e 161) hanno inciso profondamente sulla disciplina di favore sulle retribuzioni premiali (premi di risultato e somme derivanti dalla partecipazione agli utili) e sul welfare aziendale.

Tale normativa, introdotta dalla Legge di Stabilità 2016 (Legge 28 dicembre 2015, n. 208, art. 1, commi 182-189), prevede l'applicazione, in via strutturale, di un regime fiscale di favore sulle somme corrisposte ai lavoratori dipendenti a titolo di **premi di risultato**, collegati ad **incrementi di obiettivi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione** previsti dalla contrattazione collettiva di secondo livello (aziendale o territoriale), ovvero sotto forma di partecipazione agli utili dell'impresa.

La [circolare n. 5/E del 29/03/2018](#), diramata dall'Agenzia delle Entrate d'intesa con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, **ha fornito chiarimenti in relazione alle modifiche apportate dal Legislatore.**

Legge di Stabilità 2016 e premi aziendali

In estrema sintesi ([1]) la disciplina, introdotta dalla Legge di Stabilità 2016 (Legge 28 dicembre 2015, n. 208, art. 1, commi 182-189), prevede l'applicazione, in via strutturale, di un regime fiscale di favore sulle somme corrisposte ai **lavoratori dipendenti**, con redditi complessivi non super

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento