

---

# L'obbligo della formazione nel contratto di apprendistato

---

di [Ciro Abbondante](#), [Vincenza Salemme](#)

**Publicato il 1 Marzo 2019**

L'apprendistato è un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato a causa mista, attraverso il quale il lavoratore, in cambio della prestazione lavorativa, ha diritto non solo a percepire la retribuzione, ma anche a ricevere la formazione necessaria a conseguire: un titolo di studio (apprendistato per la qualifica e il diploma professionale), una professionalità o le competenze specifiche di un mestiere (apprendistato professionalizzante), esperienze funzionali al raggiungimento di titoli di studio di livello universitario o di alta formazione (apprendistato di alta formazione e ricerca). In questo contributo ci riferiamo al solo apprendistato professionalizzante, in quanto maggiormente utilizzato dalle imprese e dai professionisti

**L'apprendistato è un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato a causa mista, attraverso il quale il lavoratore, in cambio della prestazione lavorativa, ha diritto non solo a percepire la retribuzione, ma anche a ricevere la formazione necessaria** a conseguire: un titolo di studio (apprendistato per la qualifica e il diploma professionale), una professionalità o le competenze specifiche di un mestiere (apprendistato professionalizzante), esperienze funzionali al raggiungimento di titoli di studio di livello universitario o di alta formazione (apprendistato di alta formazione e ricerca).

In questo contributo ci riferiamo al solo apprendistato [professionalizzante](#), in quanto maggiormente utilizzato dalle imprese e dai professionisti.

Attraverso l'adozione di tale istituto, il datore di lavoro ha la possibilità di conoscere gradualmente il lavoratore e nello stesso tempo formarlo, ottenendo al contempo notevoli vantaggi normativi, retributivi e contributivi:

- **dal punto di vista normativo** ad esempio, gli apprendisti sono esclusi dal computo dei limiti numerici previsti per l'applicazione di particolari istituti in osservanza delle norme di legge e dei contratti collettivi[1] (ad esempio questi non vengono computati nel calcolo del numero dei dipendenti utile all'individuazione delle norme sulla tutela dei licenziamenti illegittimi, e ai fini del computo dei dipendenti per l'assunzione obbligatoria dei disabili);

- **dal punto di vista retributivo**, il lavoratore è inizialmente inquadrato fino a due livelli inferiori rispetto a quello relativo alla qualifica da conseguire, con applicazione del trattamento retributivo ivi corrispondente; oppure già è inquadrato al livello finale ma è pagato in misura percentuale rispetto alla paga base prevista per quel livello. **Tali fattispecie retributive v**

## Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento