

Contratto a termine: quando è possibile la deroga assistita ai 24 mesi

di [Antonella Madia](#)

Pubblicato il 26 Febbraio 2019

L'Ispettorato del Lavoro è tornato nuovamente sul tema del contratto a termine a seguito delle modifiche apportate con il Decreto Dignità. Esiste infatti la possibilità che il lavoratore continui a lavorare "a termine" presso il medesimo datore di lavoro anche oltre i 24 mesi previsti dalla legge...

L'Ispettorato del Lavoro è tornato nuovamente sul tema del contratto a termine a seguito delle modifiche apportate con il [Decreto Dignità](#).

Esiste infatti la possibilità – prevista dall'[art. 19, comma 3, D.Lgs. n. 81/2015](#) – che il lavoratore continui a lavorare "a termine" presso il medesimo datore di lavoro anche oltre i 24 mesi previsti dalla legge; in tal caso è necessario però l'intervento dell'Ispettorato del Lavoro, il quale su tale tema ha fornito chiarimenti.

Contratto a termine: premessa

L'Ispettorato del lavoro ritorna nuovamente sul contratto a termine.

A seguito infatti delle **modifiche apportate a tale tipologia di contratto di lavoro subordinato**, numerosi sono stati gli interventi utili a comprendere come "muoversi" nel complicato dedalo di normative e tra le differenze di arco temporale di vigenza di una normativa o di quella successiva.

Allo scopo di comprendere meglio lo specifico tema – sul quale è tornato l'Ispettorato con la **nota n. 1214 dello scorso 7 febbraio 2019** – è opportuno però ricordare come

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento