

Welfare aziendale tra deducibilità per le imprese ed esclusione dal reddito per il dipendente

di [Ciro Abbondante](#), [Vincenza Salemme](#)

Pubblicato il 14 Febbraio 2019

Il welfare aziendale nasce come opportunità di benessere attraverso la quale le aziende possono rivestire un ruolo sociale importante mettendo a disposizione dei dipendenti e dei relativi familiari servizi che migliorino la qualità della vita degli stessi. Consiste sostanzialmente nella messa a disposizione dei dipendenti di servizi di utilità sociale per specifiche finalità di educazione, istruzione, ricreazione, assistenza sociale e sanitaria o culto. Il vantaggio che ne deriva è speculare in quanto anche il datore di lavoro percepisce, a determinate condizioni, un beneficio che deriva dalla integrale deducibilità del benefit dal reddito di impresa



Vantaggi del welfare aziendale

Il welfare aziendale nasce come [opportunità di benessere](#) attraverso la quale le aziende possono rivestire un ruolo sociale importante mettendo a disposizione dei dipendenti e dei relativi familiari servizi che migliorino la qualità della vita degli stessi.

Il welfare consiste sostanzialmente nella messa a disposizione dei dipendenti di **servizi di utilità sociale** per specifiche finalità di educazione, istruzione, ricreazione, assistenza sociale e sanitaria o culto.

Negli ultimi anni, **notevole** è stata l'**attenzione posta dal legislatore nei confronti di tale strumento che avvicina datori di lavoro e lavoratori**, la cui **produttività** viene indirettamente **incentivata ed aumentata attraverso un'opera di fidelizzazione del lavoratore, che si sente apprezzato e preso in considerazione** come persona portatrice di desideri e bisogni.

Il grande vantaggio del welfare è oltretutto rappresentato, nel caso vengano rispettati determinati requisiti, dalla **possibilità di abbattere i costi di tasse e contributi**: il valore che il datore di lavoro decide di destinare al finanziamento di determinate opere e servizi di cui il dipendente possa usufruire, può rappresentare un importo netto per il dipendente, ovvero esso non è sottoposto a tassazione.

Il vantaggio è speculare in quanto anche **il datore di lavoro percepisce**, a determinate condizioni, **un beneficio che deriva dalla integrale deducibilità del [benefit](#) dal reddito di impresa**.

Il welfare raggiunge gli attuali connotati attraverso la **legge di Bilancio 2017**,^[1] che ha inteso ampliare le ipotesi di welfare agevolato, attraverso due direttrici:

- ridefinendo i criteri di determinazione del reddito di lavoro dipendente;
- prevedendo la possibilità di convertire un premio monetario, in maniera totale o parziale, in strumenti di welfare.

Legge di Bilancio 2017 & deducibilità del welfare aziendale

Ai fini della non concorrenza

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento