

Incentivi per assunzione giovani 2019

di [Ciro Abbondante](#), [Vincenza Salemme](#)

Publicato il 29 Gennaio 2019

Il costo del lavoro che le aziende devono sostenere nel momento in cui decidono di inserire una risorsa stabilmente nel proprio organico spaventa non poco i datori di lavoro che, di fronte all'ipotesi di un contratto di lavoro a tempo indeterminato, hanno spesso timore di non riuscire a sopportarne gli oneri, in particolar modo quelli di natura previdenziale e fiscale. Il legislatore è intervenuto più volte nel corso degli anni per introdurre agevolazioni soprattutto di tipo contributivo a favore delle aziende più virtuose, individuando così un'occasione di risparmio che incentiva la scelta del datore di lavoro di stabilizzare il lavoratore. Nel corso della trattazione si farà riferimento a quelle agevolazioni rivolte ai giovani, cui il legislatore ha dato particolare rilievo negli ultimi anni, rimarcate ed ampliate dalla legge di bilancio 2019



Il **costo del lavoro** che le aziende devono sostenere nel momento in cui decidono di inserire una risorsa stabilmente nel proprio organico **spaventa non poco i datori di lavoro** che, **di fronte all'ipotesi di un contratto di lavoro a tempo indeterminato, hanno spesso timore di non riuscire a sopportarne gli oneri, in particolar modo quelli di natura previdenziale e fiscale.** Per tale ragione, il legislatore è intervenuto più volte nel corso degli anni per introdurre **agevolazioni soprattutto di tipo contributivo a favore delle aziende più virtuose,** individuando così un'occasione di risparmio che incentiva la scelta del datore di lavoro di stabilizzare il lavoratore. Infatti **due sono i capisaldi**

che sottendono la maggior parte degli incentivi: **sono indirizzati soprattutto alle assunzioni a tempo indeterminato,** e sono **contraddistinti da requisiti specifici,** per cui soltanto **le aziende che rispettano la normativa in materia,** ad esempio, di versamenti contributivi e sicurezza sul lavoro, **possono accedervi.**

Inoltre, esse sono dirette all'**assunzione di specifiche categorie di lavoratori,** ad esempio **giovani, disabili, percettori di indennità di disoccupazione e così via.**

Nel corso della trattazione si farà riferimento a quelle rivolte ai giovani, cui il legislatore ha dato particolare rilievo negli ultimi anni, rimarcate ed ampliate dalla legge di bilancio 2019.

Incentivo triennale, ribattezzato “Esonero Dignità”

La legge di stabilità 2018[1] aveva introdotto la possibilità per i datori di lavoro privati di assumere con contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti lavoratori con età inferiore a 30 anni (35 anni per il solo anno 2018), usufruendo di uno sgravio triennale pari al 50% dei contributi Inps a carico delle aziende con un massimo di esenzione pari a 3.000,00 euro annui (per un totale di 9.000 euro nei tre anni).

Il [Decreto Dignità](#),[2] ha di fatto confermato la sostanza della norma, elevando il limite di età del lavoratore ai fini della fruizione dell’incentivo, da 30 a 35 anni, anche per le assunzioni che avverranno

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento