

Comunicazione lavoratori somministrati: in scadenza il 31 gennaio

di [Antonella Madia](#)

Pubblicato il 22 Gennaio 2019

Il contratto di somministrazione prevede una specifica comunicazione da parte dell'utilizzatore che si è avvalso di lavoratori somministrati nell'anno precedente. La comunicazione deve contenere specifici dati ed essere inviata entro il 31 gennaio dell'anno successivo a quello in cui è avvenuta la somministrazione (per le somministrazioni afferenti all'anno 2018, il termine è quindi il prossimo 31 gennaio 2019)

Il contratto di somministrazione prevede una specifica comunicazione – all'[art. 36, comma 3, D.Lgs. n. 81/2015](#) – da parte dell'utilizzatore che si è avvalso di lavoratori somministrati nell'anno precedente. La comunicazione deve contenere specifici dati ed essere inviata entro il 31 gennaio dell'anno successivo a quello in cui è avvenuta la somministrazione (per le somministrazioni afferenti all'anno 2018, il termine è quindi il prossimo 31 gennaio 2019).

L'obbligo di comunicazione

Il lavoro somministrato, di recente [modificato anche dal Decreto Dignità](#) (D.L. 12 luglio 2018, n. 87, convertito con modificazioni e integrazioni in L. 9 agosto 2019, n. 96), comporta specifici **obblighi**

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati

- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento