


Collocamento obbligatorio disabili: entro fine anno il computo della forza aziendale

di [Antonella Madia](#)

Pubblicato il 7 Dicembre 2018

Entro il 31 dicembre 2018, i datori di lavoro sono tenuti ad effettuare il computo dei dipendenti in forza presso la propria azienda, ai fini dell'eventuale invio del prospetto informativo dei disabili 2019. Si ricorda, a tal proposito, che tutte le aziende che integrano la cd. "quota di riserva", ossia che occupano almeno 15 dipendenti, devono a norma di legge assolvere all'obbligo di assumere un lavoratore disabile trascorsi 60 giorni dalla data in cui insorge l'obbligo di riserva. Per quest'anno, la scadenza dell'invio del prospetto informativo dei disabili 2019 è posta al 31 gennaio 2019. Con il presente contributo si illustrano nel dettaglio i criteri di computo per determinare la forza aziendale, in modo tale da stabilire se occorre o meno collocare un lavoratore disabile nell'organico aziendale

Entro il 31 dicembre 2018, i datori di lavoro sono tenuti ad effettuare il computo dei dipendenti in forza presso la propria azienda, ai fini dell'eventuale invio del prospetto informativo dei disabili 2019. Si ricorda, a tal proposito, che tutte le aziende che integrano la cd. "quota di riserva", ossia che occupano almeno 15 dipendenti, devono a norma di legge (art. 3 del [D.Lgs. n. 68/1999](#)) assolvere all'obbligo di assumere un lavoratore disabile trascorsi 60 giorni dalla data in cui insorge l'obbligo di riserva. Per quest'anno, la scadenza dell'invio del prospetto informativo dei disabili 2019 è posta al 31 gennaio 2019. Con il presente contributo si illustrano nel dettaglio i criteri di computo per determinare la forza aziendale, in modo tale da stabilire se occorre o meno collocare lavoratori disabili nell'organico aziendale.



Premessa

Il [D.Lgs. n. 151/2015](#), derivante da uno dei decreti delega del Jobs Act (art. 1, co. 4, lett g) della L. n. 183/2014), attua le disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di **rapporto di lavoro e pari opportunità**.

In particolare, **sono state riviste le procedure e gli adempimenti in materia di inserimento delle persone con disabilità.**

Le novità hanno dunque modificato in modo significativo i criteri che stabiliscono la **determinazione della base di computo della forza lavoro** per l'applicazione degli **obblighi di assunzione delle categorie protette.**

Assunzioni obbligatorie e quote di riserva

L'art. 3 del D.Lgs. n. 68/1999 prevede che i **datori di lavoro pub**

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento