

Contratto di apprendistato: istituiti i nuovi codici Uniemens

di [Antonella Madia](#)

Pubblicato il 27 Novembre 2018

Il contratto di apprendistato ha subito modifiche con il D.Lgs. n. 81/2015, il quale ha riordinato i contratti di lavoro. In relazione a tale tipologia contrattuale e soprattutto in relazione alle diverse modalità e tipologie nel quale può configurarsi, l'Istituto Previdenziale ha fornito nuovi codici Uniemens da utilizzare per la specifica e corretta valorizzazione dei contratti di apprendistato

Il contratto di apprendistato ha subito modifiche con il D.Lgs. n. 81/2015, il quale ha riordinato i contratti di lavoro. In relazione a tale tipologia contrattuale e soprattutto in relazione alle diverse modalità e tipologie nel quale può configurarsi, con la recente Circolare n. 108/2018 l'Istituto Previdenziale ha fornito nuovi codici Uniemens da utilizzare per la specifica e corretta valorizzazione dei contratti di apprendistato.

La Circolare Inps con i nuovi codici Uniemens

La [Circolare n. 108 del 14 novembre 2018](#) dell'INPS apporta numerose novità con riferimento ai rapporti di lavoro di apprendistato, favorendo in tal modo il corretto assolvimento degli obblighi contributivi e riepilogando la disciplina vigente ai sensi del [D.Lgs. n. 81/2015](#), istituendo di conseguenza anche **nuovi codici Uniemens** allo scopo di gestire in maniera più efficiente le assunzioni con:

- contratto di **apprendistato** (di primo livello) **per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore;**
- **apprendistato professionalizzante nei confronti di soggetti che sono percettori di indennità di mobilità ovvero di disoccupazione.**

L'Istituto Previdenziale con l'emanazione della Circolare n. 108/2018, intende favorire il corretto assolvimento degli obblighi contributivi, riepilogando l'assetto del regime contributivo riguardante i rapporti di apprendistato nella prospettiva di analisi integrata delle misure di agevolazione introdotte nel corso degli ultimi anni.

In tale quadro così viene effettuata una molto approfondita disamina delle disposizioni e della prassi avvicendatisi nel corso degli ultimi anni, in particolare riprendendo il [Messaggio INPS n. 2243 del 31 maggio 2017](#) (riguardante l'assunzione in apprendistato professionalizzante senza limiti di età di lavoratori beneficiari di indennità di mobilità ovvero di trattamenti di disoccupazione), e il [Messaggio n. 2499 del 16 giugno 2017](#) (in materia di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, diploma di istruzione secondaria superiore e certificato di specializzazione

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento