

I chiarimenti del Ministero del Lavoro su somministrazione e contributo addizionale dopo il Decreto Dignità

di [Antonella Madia](#)

Pubblicato il 9 Novembre 2018

Sono finalmente pervenuti i chiarimenti da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in relazione alle modifiche apportate dal Governo con il Decreto Dignità, con il quale molti istituti hanno subito cambiamenti di notevole importanza. In considerazione delle richieste pervenute al dicastero infatti è stata pubblicata una Circolare, con la quale il Ministero ha provato a chiarire alcuni punti rimasti oscuri, quali quelli in merito alla somministrazione a tempo determinato e al contributo addizionale dovuto dai datori di lavoro, a seguito delle modifiche da ultimo apportate

Sono finalmente pervenuti chiarimenti da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in relazione alle modifiche apportate dal Governo con il D.L. n. 87/2918, cd. "Decreto Dignità", con il quale molti istituti hanno subito cambiamenti di notevole importanza. In considerazione delle richieste pervenute al dicastero infatti è stata pubblicata la [Circolare n. 17 del 31 ottobre](#) scorso, con la quale il Ministero ha provato a chiarire alcuni punti rimasti oscuri, quali quelli in merito alla somministrazione a tempo determinato e al contributo addizionale dovuto dai datori di lavoro, a seguito delle modifiche da ultimo apportate.



NdR: Potresti trovare utile anche...

[Somministrazione a termine: ammessa la proroga senza causali](#)

Modifiche alla somministrazione a termine

Il Decreto Dignità, come ormai sappiamo, ha modificato numerose disposizioni tra le quali quelle concernenti la disciplina del contratto a tempo determinato; ma non è tutto, in quanto le modifiche

apportate al contratto a termine hanno un risvolto non indifferente anche per quanto riguarda la **somministrazione di lavoro**, quando questa viene praticata **a tempo determinato**.

Infatti, l'articolo 2 del [D.L. n. 87/2018](#) ha esteso la disciplina del lavoro a termine anche alla somministrazione di lavoro a termine, già disciplinata da parte degli articoli 30 e ss. del D.Lgs. n. 81/2015; l'articolo 34, comma 2, del D.Lgs. n. 81/2015, nella sua versione novellata da parte del D.L. n. 87/2018 – convertito in L. n. 96/2018 con modificazioni – **estende la disciplina del contratto di lavoro a tempo determinato nella sua versione novellata anche al rapporto d**

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento