

---

# Contratto di lavoro intermittente: come gestire gli straordinari

---

di [Antonella Madia](#)

Pubblicato il 5 Novembre 2018

Il contratto di lavoro intermittente, conosciuto anche come “lavoro a chiamata” oppure “job on call” ha subito numerose modifiche nel corso del tempo, e comporta il rispetto di specifiche ed estremamente peculiari regole in relazione proprio al ruolo che tale contratto di lavoro ha nel nostro ordinamento. Proprio a causa delle sue particolarità il lavoro intermittente comporta il sorgere di alcuni dubbi, come quello riguardante la gestione del lavoro straordinario, al quale ha risposto nei giorni scorsi il Ministero del Lavoro allo scopo di chiarire gli interrogativi in merito

*Il contratto di lavoro intermittente, conosciuto anche come [“lavoro a chiamata”](#) oppure [“job on call”](#) ha subito numerose modifiche nel corso del tempo, e comporta il rispetto di specifiche ed estremamente peculiari regole in relazione proprio al ruolo che tale contratto di lavoro ha nel nostro ordinamento. Proprio a causa delle sue particolarità il lavoro intermittente comporta il sorgere di alcuni dubbi, come quello riguardante la gestione del lavoro straordinario, al quale ha risposto nei giorni scorsi il Ministero del Lavoro allo scopo di chiarire gli interrogativi in merito.*



## Lavoro intermittente e straordinari

Il lavoro intermittente è stato rivisto e inserito agli artt. 13-18 del [D.Lgs. n. 81/2015](#).

Proprio in relazione alle specifiche condizioni di tale contratto ne consegue che possano sorgere dubbi in relazione all'applicazione delle regole da seguire nel lavoro intermittente: su tale tema infatti si è pronunciato nuovamente il Ministero del Lavoro, con l'[Interpello n. 6 del 24 ottobre 2018](#), in relazione alla richiesta da parte dell'associazione nazionale delle imprese di sorveglianza antincendio di conoscere come bisogna comportarsi in relazione al **lavoro straordinario**

**effettuato da parte dei lavoratori intermittenti** oltre le 40 ore settimanali, ossia se è pos



## Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento