

Ticket NASpl: al via i controlli sulle condizioni di esonero

di [Antonella Madia](#)

Publicato il 2 Novembre 2018

Il ticket licenziamento prevede il versamento di un contributo a carico dell'azienda per poter legittimamente effettuare licenziamenti, anche nei casi di giusta causa, giustificato motivo oggettivo e soggettivo; è comunque previsto l'esonero in specifiche circostanze, le quali però devono essere correttamente valorizzate nei flussi ed eventualmente documentate all'Istituto Previdenziale

Il ticket licenziamento, istituito dalla [L. n. 92/2012](#) prevede il versamento di un contributo a carico dell'azienda per poter legittimamente effettuare licenziamenti, anche nei casi di giusta causa, giustificato motivo oggettivo e soggettivo; è comunque previsto l'esonero in specifiche circostanze, le quali però devono essere correttamente valorizzate nei flussi ed eventualmente documentate all'Istituto Previdenziale, come specificato con il Messaggio INPS n. 3933/2018.

Il ticket licenziamento

La L. n. 92/2012, con l'articolo 2, comma 31, ha istituito il cosiddetto **ticket licenziamento**

, ossia uno strumento attraverso il quale "in tutti i casi di interruzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato per causa diversa dalle dimissioni", è dovuta, a carico del datore di lavoro, una somma pari al 41% del trattamento mensile iniziale di [NASpl](#) per ogni 12 mesi di anzianità aziendale negli ultimi tre anni.

Le caratteristiche

Tale ticket licenziamento:

- si attesta per l'anno 2018 all'importo di **495,34 euro**, ossia il 41% di 1208,15 euro, per ciascun anno di lavoro;

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento