

Prestazioni di lavoro occasionale: le novità introdotte dal Decreto Dignità

di [Antonella Madia](#)

Pubblicato il 27 Ottobre 2018

Novità nelle informazioni che i prestatori di lavoro devono rendere all'atto della registrazione nella procedura informatica dedicata alle prestazioni occasionali; sono state modificate le dichiarazioni inerenti le prestazioni per le imprese operanti nel settore agricoltura; sono stati creati due nuovi regimi per le aziende alberghiere e per le strutture ricettive del settore turismo e per gli enti locali; infine è stata introdotta una nuova modalità di erogazione del compenso al lavoratore. Nel presente contributo andremo ad analizzare nello specifico le principali novità con le quali dovranno confrontarsi i committenti ed i prestatori di lavoro, nonché gli operatori del settore in caso di delega

Con la [Circolare n. 103 del 17 ottobre 2018](#), l'INPS ha illustrato in maniera dettagliata **tutte le novità normative introdotte dall'art. 2-bis del D.L. 12 luglio 2018, n. 87 (c.d. Decreto Dignità)**, convertito in L. 9 agosto 2018, n. 96, in merito alle **modalità di utilizzo delle prestazioni di lavoro occasionale**, recentemente disciplinati dall'art. 54-bis del [D.L. 24 aprile 2017, n. 50](#), convertito in L. 21 giugno 2017, n. 96.

In particolare, sono state apportate novità nelle **informazioni** che i prestatori di lavoro devono rendere all'atto della registrazione **nella procedura informatica dedicata alle prestazioni occasionali**.

Sono state modificate le dichiarazioni inerenti le prestazioni per le imprese operanti nel **settore agricoltura**.

Sono stati creati 2 nuovi regimi per le aziende alberghiere e per le strutture ricettive del **settore turismo** e per gli **enti locali**.

Infine è stata introdotta una **nuova modalità di erogazione del compenso al lavoratore**.

Nel presente contributo andremo ad analizzare nello specifico le principali novità con le quali dovranno confrontarsi i committenti ed i prestatori di lavoro, nonché gli operatori del settore in caso di delega.

Le modifiche alle prestazioni di lavoro occasionale nel Decreto Dignità

In sede di conversione in legge del c.d. [Decreto Dignità](#), il Legislatore ha inteso modificare alcuni aspetti fondamentali del disposto normativo che regola le modalità di utiliz

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento