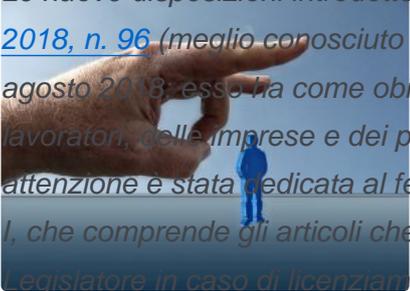


# Licenziamenti ingiustificati: le indennità risarcitorie dopo il Decreto Dignità

di [Antonella Madia](#)

Publicato il 25 Settembre 2018

Il Decreto Dignità dedica particolare attenzione al fenomeno del precariato. In tale contesto si inseriscono le novità previste dal Legislatore in caso di licenziamenti giudicati ingiustificati (giustificato motivo oggettivo, giustificato motivo soggettivo o giusta causa), incrementando i limiti di mensilità delle indennità risarcitorie che l'azienda è tenuta a corrispondere al dipendente. Vediamo quindi nel dettaglio come variano i costi che le aziende devono sostenere in caso di licenziamenti ingiustificati – effettuati a decorrere dal 12 agosto 2018 – di dipendenti rientranti nel contratto a tutele crescenti



Le nuove disposizioni introdotte dal D.L. 12 luglio 2018, n. 87, convertito con modificazioni in [L. 9 agosto 2018, n. 96](#) (meglio conosciuto come “Decreto Dignità”), sono entrate in vigore a partire dallo scorso 12 agosto 2018; esso ha come obiettivo quello di mirare a garantire una maggiore tutela della dignità dei lavoratori, delle imprese e dei professionisti, nonché di aumentare l'occupazione in Italia. Particolare attenzione è stata dedicata al fenomeno del precariato, le cui misure di contrasto sono raccolte nel Capo I, che comprende gli articoli che vanno dall'1 al 4. In tale contesto si inseriscono le novità previste dal Legislatore in caso di licenziamenti giudicati ingiustificati (giustificato motivo oggettivo, giustificato motivo soggettivo o giusta causa), incrementando i limiti di mensilità delle indennità risarcitorie che l'azienda è tenuta a corrispondere al dipendente. Vediamo quindi nel dettaglio come variano i costi che le aziende devono sostenere in caso di [licenziamenti ingiustificati](#) – effettuati a decorrere dal 12 agosto 2018 – di dipendenti rientranti nel contratto a tutele crescenti, di cui all'art. 1 del D.Lgs. 4 marzo 2015, n. 23/2015.

## L'aumento delle mensilità per il calcolo dell'indennità risarcitoria

Con il c.d. [Decreto Dignità](#) (D.L. 12 luglio 2018, n. 87, convertito con modificazioni in L. 9 agosto 2018), il Governo ha inteso rendere molto più oneroso per le aziende il licenziamento ingiustificato di lavoratori rientranti nelle condizioni del *contratto a tutele crescenti* (art

## Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento