
Il lavoro occasionale dopo il Decreto Dignità

di [Antonella Madia](#)

Publicato il 12 Settembre 2018

La legge di conversione del Decreto Dignità ha apportato significative novità per favorire e semplificare il ricorso al lavoro occasionale, mediante l'utilizzo del Contratto di prestazione occasionale (ex voucher), nel settore agricolo e in quello turistico-alberghiero. Le semplificazioni volute dal Legislatore si muovono dunque verso un alleggerimento dei vincoli normativi in quei settori in cui il ricorso alla prestazione occasionale è abbastanza frequente. Ciò consentirebbe agli utilizzatori di prescindere dal rispetto di determinate condizioni che diversamente produrrebbero la pesante sanzione della conversione del rapporto di lavoro in uno di tipo subordinato a tempo pieno e indeterminato. Pertanto, alla luce dell'entrata in vigore della citata legge a partire dal 12 agosto 2018, si individuano i nuovi termini di utilizzo delle prestazioni occasionali per gli imprenditori agricoli e per le strutture ricettive ed alberghiere che operano nel settore turistico

La [L. 9 agosto 2018, n. 96](#), di conversione, con modificazioni, del D.L. 12 luglio 2018, n. 87 (c.d. Decreto Dignità), in sede di conversione in legge ha apportato significative novità per favorire e semplificare il ricorso al lavoro occasionale, mediante l'utilizzo del Contratto di [prestazione occasionale](#) (ex voucher), nel settore agricolo e in quello turistico-alberghiero.

Le semplificazioni volute dal Legislatore si muovono dunque verso un "alleggerimento" dei vincoli normativi in quei settori in cui il ricorso alla prestazione occasionale è abbastanza frequente. Ciò consentirebbe agli utilizzatori di prescindere dal rispetto di determinate condizioni che diversamente produrrebbero la pesante sanzione della conversione del rapporto di lavoro in uno di tipo subordinato a tempo pieno e indeterminato.

Pertanto, alla luce dell'entrata in vigore della citata legge a partire dal 12 agosto 2018, si individuano i nuovi termini di utilizzo delle prestazioni occasionali per gli imprenditori agricoli e per le strutture ricettive ed alberghiere che operano nel settore turistico.

Modifiche ai buoni lavoro

Come è noto, i buoni lavoro – ormai *ex voucher* – nati con l'intento di diminuire il fenomeno del “**lavoro nero**” nel caso di tutte quelle attività svolte in maniera saltuaria, sono stati aboliti per mezzo del **D.L. 17 marzo 2017, n. 25, convertito dalla L. 2**

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento