

Le modifiche al contratto di lavoro a tempo determinato dettate dal Decreto Dignità

di [Maurizio Falcioni](#)

Pubblicato il 27 Luglio 2018

Dallo scorso 14 luglio sono in vigore le novità dettate dal Decreto Legge 87/2018, mediaticamente conosciuto come “Decreto dignità”, che modificano, in parte, il capo III del D.Lgs. 81/2015. Il Decreto Legge è stato pubblicato nella GU del 13/7/18 ed ha efficacia immediata; entro 60 gg dovrà essere approvato in via definitiva da Camera e Senato e in questa fase molto probabilmente subirà variazioni nel testo. Vediamo comunque quali modifiche sono state apportate al rapporto di lavoro a tempo determinato

Dallo scorso 14 luglio sono in vigore le novità dettate dal [Decreto Legge 87/2018](#), mediaticamente conosciuto come “[Decreto dignità](#)”, che modificano, in parte, il capo III del D. Lgs. 81/2015. Il Decreto Legge è stato pubblicato nella GU del 13/7/18 ed ha efficacia immediata; entro 60 gg dovrà essere approvato in via definitiva da Camera e Senato e in questa fase molto probabilmente subirà variazioni nel testo.

Vediamo comunque quali modifiche sono state apportate al [rapporto di lavoro a tempo determinato](#):

- per i primi **12 mesi** di rapporto di lavoro non è richiesta alcuna causalità, mentre per una durata superiore (**che cmq non può eccedere i 24 mesi**) è obbligatoria la presenza di almeno “una” delle seguenti condizioni:
 1. esigenze temporanee e oggettive, estranee all’ordinaria attività;
 2. esigenze sostitutive

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento