

---

# Appalto di lavoro: chi risponde delle violazioni contributive e previdenziali

---

di [Antonella Madia](#)

**Publicato il 23 Luglio 2018**

Cosa succede quando nell'ambito di un appalto vengono riscontrate inadempienze di tipo retributivo e contributivo nei confronti dei lavoratori impiegati nell'esecuzione dello stesso? E soprattutto, cosa succede quando tale appalto non è genuino?

*Cosa succede quando nell'ambito di un appalto vengono riscontrate inadempienze di tipo retributivo e contributivo nei confronti dei lavoratori impiegati nell'esecuzione dello stesso? E soprattutto, cosa succede quando tale appalto non è genuino? Ciò è stato chiarito da una recente Circolare dell'Ispettorato del Lavoro, utile al fine di uniformare l'attività di vigilanza posta in essere da parte delle strutture territoriali del medesimo.*

\*\*\*

## La Circolare recante chiarimenti

La necessità di emanare una Circolare allo scopo di fornire chiarimenti in relazione all'[appalto di lavoro](#) sorge non solo per la necessità di chiarire come debba essere calcolata la contribuzione e la retribuzione dovuta ai lavoratori, ma anche per stabilire chi ne è responsabile e quali siano le specifiche modalità che dovranno essere seguite per recuperare le inadempienze contributive e retributive nei confronti degli operatori economici interessati, in caso di violazione, anche alla luce delle ultime opinioni giurisprudenziali formatesi in materia. Quanto detto finora è stato chiarito dalla **Circolare n. 10 dell'11 luglio 2018** dell'Ispettorato del Lavoro.

## L'appalto di lavoro

Prima di specificare quanto chiarito da parte dell'Ispettorato del Lavoro con il citato documento di prassi, è opportuno fare un piccolo accenno a quanto previsto in materia di appalto, e soprattutto ai rapporti tra committente e utilizzatore in caso di appalto di lavoro: è infatti di importanza fondamentale sottolineare la differenza sostanziale tra la tipologia dell'appalto di lavoro da quella della [somministrazione di lavoro](#)

## Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

[Scegli il tuo abbonamento](#)