

Disciplina dell'auto in uso promiscuo al dipendente

di [Devis Nucibella](#)

Pubblicato il 7 Luglio 2018

Un autoveicolo aziendale assegnato al dipendente è detto ad uso promiscuo quando lo stesso lo utilizza sia per esigenze lavorative sia per esigenze personali. Approfondiamo la tematica dell'utilizzo di auto aziendali da parte dei dipendenti o degli amministratori, che suscita da sempre un fervente dibattito tra gli operatori professionali, soprattutto per quanto riguarda l'individuazione della via più conveniente dal punto di vista fiscale per l'acquisto dell'autovettura

Un autoveicolo aziendale assegnato al dipendente è detto ad uso promiscuo quando lo stesso lo utilizza sia per esigenze lavorative sia per esigenze personali.

La disciplina applicabile ai veicoli assegnati ai dipendenti per uso promiscuo prevede:

- la **deducibilità parziale** (70%) dei costi delle auto date in uso promiscuo ai dipendenti/amministratori per la maggior parte del periodo di imposta;
- l'**imponibilità del fringe benefit in capo al lavoratore**, nella misura del 30% dell'importo corrispondente alla percorrenza convenzionale di 15.000 km, calcolato sulla base del costo chilometrico desumibile dalle Tabelle ACI.



Disciplina dell'auto in uso ai dipendenti

La tematica dell'utilizzo di auto aziendali da parte dei dipendenti o degli amministratori suscita da sempre un fervente dibattito tra gli operatori professionali, soprattutto per quanto riguarda l'individuazione della

via più conveniente dal punto di vista fiscale per l'acquisto dell'autovettura.

In capo all'azienda è possibile distinguere le seguenti ipotesi di utilizzo dell'autovettura da parte del dipendente, e cioè uso:

- promiscuo;
- esclusivamente personale;
- esclusivamente per fini aziendali.

In caso di **utilizzo promiscuo** da parte del dipendente, si determina

- in capo al dipendente un fringe benefit che viene tassato secondo le regole che tratteremo di seguito;
- in capo all'impresa la possibilità di dedurre il 70% dei costi relativi all'autovettura;
- esclusivamente personale, si determina
- in capo al dipendente un fringe benefit valutabile secondo le regole del "valore normale";
- in capo all'impresa la deduzione del costo limitata al valore del fringe benefit attribuito al dipendente;
- esclusivamente per fini aziendali
- in capo al dipendente nessun fringe benefit;
- in capo all'impresa la deducibilità dei costi secondo le regole generali previste dall'art. 164 del Tuir (deducibilità integrale per i beni esclusivamente strumentali, limitata al 20% negli altri casi).

	USO PROMISCOUO	UTILIZZO ESCLUSIVAMENTE PERSONALE	USO PER FINI AZIENDALI

Dipendente	fringe benefit calcolato sulla base delle Tariffe Aci	compenso in natura calcolato sulla base del valore normale (si fa riferimento ai listini delle società di noleggio);	nessun compenso in natura
Impresa	deduzione del 70% dei costi relativi all'autovettura	deduzione del valore del compenso in natura attribuito al dipendente	deducibilità dei costi secondo le regole generali

Cosa sono i Fringe benefit

Si ricorda brevemente che con il termine *fringe benefits*, letteralmente *benefici marginali*, si intendono dell

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti,
per i professionisti, ogni piano di
abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi

- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento