
Incremento occupazionale netto, somministrazione e fruizione di benefici economici

di [Antonella Madia](#)

Pubblicato il 12 Giugno 2018

L'incremento occupazionale netto, estremamente importante per la legittima fruizione di alcuni benefici contributivi, comporta la valutazione della forza lavoro occupata. Ma in caso di somministrazione di lavoro sorge il dubbio – chiarito con risposta a Interpello da parte del Ministero del Lavoro – se la condizione dell'incremento occupazionale netto della forza lavoro mediamente occupata (fermo restando gli altri requisiti di legge) debba essere riferita o meno all'impresa utilizzatrice in caso di assunzione di lavoratori in somministrazione

L'incremento occupazionale netto, estremamente importante per la legittima fruizione di alcuni benefici contributivi, comporta la valutazione della forza lavoro occupata. Ma in caso di somministrazione di lavoro sorge il dubbio – chiarito con risposta a Interpello da parte del Ministero del Lavoro – se la condizione dell'incremento occupazionale netto della forza lavoro mediamente occupata (fermo restando gli altri requisiti di legge) debba essere riferita o meno all'impresa utilizzatrice in caso di assunzione di lavoratori in somministrazione.

Incremento occupazionale netto

L'incremento occupazionale netto, ossia quel valore che permette di valutare l'aumento effettivo di forza lavoro, è un tema che crea costanti problemi in ordine alla verifica della spettanza di incentivi all'occupazione.

Esso è stato chiarito diverse volte, fino alla risoluzione della questione da parte della Corte di Giustizia Europea che con la sentenza del 2 aprile 2009 ha definitivamente chiarito che:

“gli orientame

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento