

## Il Rapporto per le pari opportunità

di [Antonella Madia](#)

Pubblicato il 5 Maggio 2018

Prorogato al prossimo 30 giugno 2018 l'obbligo di cui al Codice delle pari opportunità: le aziende pubbliche e private con più di 100 dipendenti sono tenute a redigere un Rapporto Periodico sulla situazione del Personale, allo scopo di fornire utili strumenti per la correzione e il monitoraggio della disparità tra uomo e donna sul posto di lavoro. Il mancato invio entro il termine comporta l'applicazione di sanzioni a carico del soggetto obbligato

Prorogato al prossimo 30 giugno 2018 l'obbligo di cui all'art. 46 del Codice delle pari opportunità: infatti le aziende pubbliche e private con più di 100 dipendenti entro tale data saranno tenute a redigere un **Rapporto Periodico sulla situazione del Personale** allo scopo di fornire utili strumenti per la correzione e il monitoraggio della disparità tra uomo e donna sul posto di lavoro.

Il mancato invio entro tale termine comporta l'applicazione di sanzioni a carico del soggetto obbligato.

### La proroga dell'obbligo

È stato **posticipato al 30 giugno** l'invio del **Rapporto biennale per le Pari Opportunità per il biennio 2016-2017**, inizialmente previsto per lo scorso 30 aprile: infatti con un comunicato dello scorso 30 Aprile, il Ministero del Lavoro ha reso noto che sarà possibile accedere a tale procedura informatica sul portale dei servizi del **Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali** entro il 30 giugno 2018.

Rimane fermo che nelle Regioni dove sono già disponibili altre procedure informati



## Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento