
Le opportunità per l'inserimento agevolato dei disoccupati in azienda

di [Sandra Paserio](#)

Publicato il 13 Aprile 2018

Creare opportunità di reinserimento nel mondo del lavoro di soggetti disoccupati rappresenta, da un lato, una responsabilità sociale che va costantemente presidiata e, dall'altro, un vantaggio per le aziende che potranno collaborare con persone già esperte a costi, spesso, contenuti.

Creare opportunità di reinserimento nel mondo del lavoro di soggetti disoccupati rappresenta, da un lato, una responsabilità sociale che va costantemente presidiata e, dall'altro, un vantaggio per le aziende che potranno collaborare con persone già esperte a costi, spesso, contenuti. Creare opportunità di reinserimento nel mondo del lavoro di soggetti disoccupati rappresenta, da un lato, una responsabilità sociale che va costantemente presidiata e, dall'altro, un vantaggio per le aziende che potranno collaborare con persone già esperte a costi, spesso, contenuti.

Le agevolazioni all'assunzione

L'[articolo 4 comma 8 e seguenti della L. n. 92/2012](#) prevede la possibilità di beneficiare di **agevolazioni contributive in caso di assunzione delle seguenti tipologie di lavoratori disoccupati**:

- donne prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi residenti in zone svantaggiate (individuate con apposito decreto);
- donne prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi in relazione ad impieghi in alcuni settori ove il tasso di disparità tra uomo-donna supera il 25% (individuate annualmente con decreto ministeriale);
- donne ovunque residenti e di qualsiasi età disoccupate da almeno 24 mesi;
- uomini/donne over 50 disoccupati da almeno 12 mesi.

Nei predetti casi, previa verifica del rispetto dei requisiti previsti dai commi 1175 e 1176 dell'art. 1 della [L. n. 296/2006](#) nonché della realizzazione di un incremento occupazionale netto, l'azienda potrà beneficiare di una **riduzione contributiva pari al 50% dei contributi a carico azienda**. Questo beneficio spetterà:

- per **18 mesi** se l'assunzione è a **tempo indeterminato**;
- per **12 mesi** se l'assunzione è a **tempo determinato**, **elevabili a 18 mesi complessivi** se l'azienda procederà ad una **trasformazione** a tempo indeterminato.

Questa agevolazione, ricono

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento