

La rilevazione contabile dei debiti per ratei ferie, permessi e mensilità aggiuntive

di [Enrico Larocca](#)

Pubblicato il 14 Marzo 2018

Il bilancio in chiusura pone, in sede di assestamento dei conti, l'obbligo di tener conto di elementi retributivi che seppur maturati alla fine dell'esercizio non sono stati ancora corrisposti ai dipendenti. In questo articolo ci occuperemo delle mensilità aggiuntive, dei ratei ferie e dei permessi retribuiti maturati ma non corrisposti al termine dell'esercizio, esaminandone gli aspetti operativi e contabili: l'articolo propone esempi pratici di calcolo e rilevazione contabile.

L'esercizio in chiusura, non in sede di assestamento dei conti, l'obbligo di tener conto di elementi retributivi che seppur maturati alla fine dell'esercizio non sono stati ancora corrisposti ai dipendenti. In questo articolo ci occuperemo delle mensilità aggiuntive, delle ferie e dei permessi retribuiti maturati ma non corrisposti al termine dell'esercizio, esaminandone gli aspetti operativi e contabili.

Rilevare debiti per ratei ferie, permessi e mensilità aggiuntive: aspetti generali



Nella fase di assestamento dei conti e in ossequio al principio di correlazione dei costi- ricavi, potrebbe accadere di dimenticare che alcuni componenti reddituali negativi, seppur maturati, non sono stati ancora corrisposti al 31/12 dell'anno in chiusura. In questa categoria, rientrano *i costi per mensilità aggiuntive, ferie e permessi retribuiti, maturati al 31/12, ma non ancora pagati alla stessa data.* Occorre ricordare che gli elementi retributivi maturano, in funzione di alcuni parametri che sono indicati nel C.C.N.L. di riferimento e in proporzione al tempo di lavoro effettivamente prestato presso l'azienda. Cosicché, la presenza di lavoratori con contratto di lavoro part-time, determinerà il riproporzionamento degli elementi retributivi in funzione del rapporto part-time/full-time. Per cui, ad esempio, se la gratifica feriale (detta anche 14°) fosse per un dipendente full time di € 1.600 lorde e il lavoratore interessato fosse in servizio presso l'azienda, con un contratto di lavoro part time al 50%, l'ammontare lordo spettante al lavoratore, sarà di € 800,00 = (1.600 x 50%). Se tutti i dipendenti usufruissero delle ferie entro il 31/12 dell'anno in chiusura, il relativo costo risulterebbe tutto di competenza dello stesso esercizio. Alcuni istituti retributivi, però, hanno periodo di formazione "a cavallo" tra due anni (si pensi

alla cosiddetta 14° mensilità), fatto che determina l'esigenza di tener conto della

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento