

# LA NASpl è compatibile con risoluzione consensuale e dimissioni?

di [Antonella Madia](#)

Pubblicato il 23 Febbraio 2018

sono stati chiariti dall'INPS i dubbi sulla spettanza dell'indennità NASpl nei confronti di soggetti che abbiano proceduto a una risoluzione consensuale del proprio rapporto di lavoro ovvero a dimissioni per giusta causa in seguito al rifiuto di trasferirsi presso una sede diversa della stessa azienda

## Casi di fruizione della NASpl: i chiarimenti dell'INPS

Con il **Messaggio n. 369 del 26 gennaio 2018**, l'[INPS](#) ha specificato se è possibile fruire della [NASpl](#) nel caso di:

- risoluzione consensuale del rapporto di lavoro a seguito del rifiuto del lavoratore al trasferimento ad altra sede della stessa azienda che disti oltre 50 km dalla residenza del lavoratore e/o che sia mediamente raggiungibile in 80 minuti o più, con i mezzi di trasporto pubblico;
- dimissioni per giusta causa a seguito del trasferimento del lavoratore.

In particolare, diverse sono state le richieste da parte delle sedi territoriali volte a richiedere l'intervento dell'Istituto Centrale per fornire una definizione dei casi concreti nei quali è possibile accedere alla prestazione NASpl; nel dettaglio, **ci si è chiesti se il lavoratore possa fruire della NASpl nel caso in cui abbia proceduto a una risoluzione consensuale del proprio rapporto d**

## Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni

- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento